

Статья о деятельности профсоюзной организации

«Мой профсоюз»

Тимко Валентина Андреевна

МБДОУ №138, воспитатель

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ? « Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально - трудовых прав и интересов».

ЧТО ДЕЛАЕТ ПРОФСОЮЗ? Протягивает руку помощи! Решает социальные проблемы! Отстаивает права и интересы человека труда! Формирует основные требования к работодателю ! Содействует росту заработной платы! Осуществляет представительство интересов в суде! Юридически поддерживает и защищает! Знает, что делать!

Основная моя профессия – воспитатель, но так сложилось, что в нашем коллективе я стала председателем первичной профсоюзной организации.

В начале было много сомнений и переживаний. Смогу ли я? Справлюсь ли? С чего начать? Но все это уже в прошлом.

Если рассмотреть конкретные дела нашей первичной профсоюзной организации, то делается, действительно, немало. Сколько интересных и полезных дел уже позади! И все потому, что в профсоюзе отражается повседневная жизнь всего нашего коллектива. Тут будни и праздники, свои традиции, конкурсы, спортивные соревнования. И я, как председатель профсоюзной организации всегда стараюсь, чтобы мой коллектив и мой детский сад всегда был впереди!

Но не всегда бывает все гладко. К примеру, у некоторых членов профсоюза возникает вопрос: « Что я имею от профсоюза? Что дает профсоюз?» Приходится объяснять, зачем мы существуем, в чем заключается наша работа? Профсоюз – это общественное объединение, основными

целями которого являются представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Но, и профсоюз дал мне многое. А профсоюзный лидер, в первую очередь, это ответственный, грамотный и честный человек. Он обязательно должен быть принципиальным, настойчивым, умеющим отстаивать свою точку зрения, уметь, когда нужно, пойти на компромисс в интересах членов профсоюза, должен быть требовательным к самому себе и к другим. А самое главное, он должен по - настоящему любить свое дело и болеть душой за каждого. Для меня профсоюз стал частью жизни.

" ДЕСЯТЬ ПРАВИЛ " ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

- Учись выслушать каждого.
- Принимай во внимание замечания других людей.
- Не давай обещаний, если нет гарантий их выполнения.
- Поддерживай в отношениях с членами профсоюза атмосферу взаимного доверия.
- Суди о людях не только по их поступкам, но и по их замыслам, признавай за ними право на ошибку.
- Стараться видеть в людях больше положительных качеств, не преувеличивай недостатки людей,
- Сдерживай свои эмоции, руководствуясь чувством самоконтроля.
- В конфликтных ситуациях избегай резких и оскорбительных высказываний.
- Научись точно и грамотно формулировать свои мысли.
- Никогда не забывай ни об одной просьбе о помощи.

Администрация нашего образовательного учреждения всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Для нашей профсоюзной организации имеет огромное

значение, что руководитель поддерживает профсоюзную организацию, работает с ней рука об руку. Ведь только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех всего коллектива. Так и должно быть! Тогда и работа спорится, и жизнь внутри коллектива кипит.

Заключен и выполняется коллективный договор - документ серьезный, потому что в нём находят отражение наиболее важные вопросы и предусматриваются дополнительные льготы, соглашение по ОТ. Администрация МБДОУ взяла на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников учреждения в соответствии с действующим законом РФ « Об образовании », Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе Министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения, определяемого учредителем Управления образования. В нашей первичной организации принято и утверждено собранием коллектива « Положение о первичной профорганизации детского сада», в соответствии с которым проводится вся профсоюзная работа. В нем освещены : цели и задачи работы профсоюзной организации, структура организации. Все пункты согласованы с Трудовым Кодексом.

Проводим правозащитную работу, участвуем в регулировании социально - трудовых отношений. Иногда отстаиваем свои права, участвуя в митингах, отправляя письма и телеграммы Президенту, Правительству, в Государственную Думу. Участвуем в заседаниях профсоюзного кружка, где ведём активную работу среди работников - членов Профсоюза по уставной, правовой, законодательной деятельности.

Особое внимание уделено организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса. Под нашим контролем находится охрана труда работников нашего дошкольного учреждения. Проводим аттестацию рабочих мест, обеспечение средствами индивидуальной защиты и спецодежды. Руководство МБДОУ уделяет большое внимание безопасным условиям труда педагогических работников и

обслуживающего персонала. Проводится большая работа по обеспечению безопасности при эксплуатации производственного здания, сооружений, оборудования, технологических процессов. Проводятся мероприятия, направленные на дальнейшее улучшение условий и охраны труда на рабочих местах.

В МБДОУ осуществляется контроль за правильностью предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков, за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников МБДОУ. Оказывается материальную помощь членам Профсоюза. Осуществляется культурно - массовая и физкультурно - оздоровительная работа. Ведем учет награжденных работников, выступаем с инициативой награждения работников МБДОУ.

Большое внимание уделяется информационной работе. Все новости, вся информация, которую мы получаем из вышестоящих органов, своевременно доводятся до коллектива – используем для этого информационный стенд «Мой профсоюз», « Уголок охраны труда », страничку в интернете на сайте МБДОУ. Оформлена подписка на газету « Мой профсоюз ».

Наш трудовой коллектив состоит из 18 человек. Каждый со своим характером, взглядом, со своими жизненными проблемами. В таком большом коллективе нередки дни рождения, юбилеи. Как это важно, что не забыт ни один человек в день его рождения, юбилея! А сколько сил, энергии тратится на организацию интересных праздников! Стараемся проводить эти торжества так, чтобы у всех стало хоть чуточку светлее на душе, чтобы праздник запомнился надолго.

Ну, а если, не дай Бог, беда? К сожалению, и она приходит. В таких ситуациях оказываем посильную материальную и, безусловно, психологическую помощь. Это так важно знать и чувствовать, что в трудную минуту родной коллектив тебя всегда поймёт, подставит свое крепкое плечо. Народная мудрость гласит, что тот, кто умеет отдыхать, тот и работать

хорошо умеет. В нашем коллективе это отчётливо осознают и укрепляют совместными, объединяющими членов профсоюза, мероприятиями. Популярными в коллективе стали празднования Дня воспитателя, 8-ое Марта, Нового года, чествования юбиляров. И каждый праздник не похож друг на друга. Так как в коллективе работают творческие люди, оптимисты – ни одно мероприятие не обходится без песен, стихов собственного сочинения, различных конкурсов.

Побудить работника к вступлению в профсоюз - только половина дела. Всем известны случаи, когда человек вступает в организацию, чтобы подать заявку на грант, получить путевку или помощь в назначении досрочной пенсии. А потом без сожаления и угрызений совести пишет заявление о выходе из профсоюза. То есть необходимо не просто побуждать людей вступать в профсоюз, а вступать навсегда. И не просто состоять в его рядах, а быть активным участником всех дел. Именно содействие, сопричастность, сопереживание рождает устойчивую внутреннюю мотивацию. И вот здесь возникает другой вопрос - как побуждать? В целях совершенствования мотивационной работы мы определили следующие приоритеты: - совершенствование информационного обеспечения профсоюзной деятельности; - развитие социального партнерства; - формирование положительного имиджа профсоюза - совершенствование организационной и финансовой работы.

Член Профсоюза, всегда помни! Только с Профсоюзом ты сможешь защищать свои права, влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране, добиваться улучшения своего социального положения и своих товарищей по работе. Только член Профсоюза вправе рассчитывать: на защиту при увольнении по инициативе работодателя (в предусмотренных трудовым законодательством случаях); на помощь профсоюзной организации и её органов при нарушении работодателем трудового, коллективного договора; на содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при

исполнении трудовых обязанностей ; на бесплатную юридическую помощь в области трудового права, оплаты труда, налогового законодательства, адвокатскую помощь в случаях судебного иска ; на получение льгот при приобретении санаторно - курортных путевок.